

Inspectierapport

KDV Meeden (KDV)

Tussen Baide Meulens 18

9651 BW Meeden

Registratienummer 846382970

Toezichthouder:	GGD Groningen
In opdracht van gemeente:	Midden-Groningen
Datum inspectie:	03-09-2026
Type onderzoek:	Onderzoek na registratie
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	24-09-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoekopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	5
Pedagogisch klimaat	6
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Accommodatie.....	14
Ouderrecht.....	15
Overzicht getoetste inspectie-items	16
Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving	16
Pedagogisch klimaat	16
Personeel en groepen	16
Veiligheid en gezondheid.....	19
Accommodatie.....	20
Ouderrecht.....	20
Gegevens voorziening.....	21
Opvanggegevens	21
Gegevens houder.....	21
Gegevens toezicht.....	21
Gegevens toezichthouder (GGD)	21
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	21
Planning	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	23

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd onderzoek na registratie.

Bij dit onderzoek na registratie beoordeelt de toezichthouder de onderwerpen die tijdens het onderzoek voor registratie nog niet (volledig) konden worden getoetst. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Inspectieactiviteiten

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

Rapportage

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Conclusie en bevindingen

Aan de volgende kwaliteitseisen wordt voldaan:

- algemene voorwaarden kwaliteit en naleving: administratie
- pedagogisch klimaat: pedagogisch beleid en pedagogische praktijk
- personeel en groepen: verklaringen omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang, opleidingseisen, aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs.
- veiligheid en gezondheid: veiligheids- en gezondheidsbeleid, meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling, meld-, overleg-, en aangifteplicht.
- accommodatie: eisen aan de ruimtes.
- ouderrecht: informatie.

Aan één kwaliteitseis is niet voldaan. Het gaat om:

- personeel en groepen: stabiliteit van de opvang voor kinderen.

In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

De houder heeft de gevraagde documenten in het kader van het onderzoek tijdig en volledig aangeleverd. Hierdoor kon het toezicht op efficiënte wijze worden uitgevoerd.

Algemene kenmerken

KDV Meeden is onderdeel van Kinderopvang KaKa Noord en biedt opvang aan maximaal 14 kinderen in de leeftijd 0-4 jaar. De locatie bevindt zich in een voormalig bankgebouw en is verbouwd tot geschikte kinderopvang locatie.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

- 11-05-2026; onderzoek voor registratie; volledig voldaan aan de getoetste wettelijke voorwaarden.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving

In het hoofdstuk 'Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- administratie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Administratie

Schriftelijke overeenkomsten

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de schriftelijke overeenkomsten.

Onderbouwing

De kinderopvang geschiedt op basis van een schriftelijke overeenkomst tussen de houder van het kindercentrum en de ouder.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Schriftelijke overeenkomst

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleid in de praktijk

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het werken volgens het pedagogisch beleid.

Onderbouwing

Er heeft een observatie plaatsgevonden op 03-09-2026 op de groep. Uit de observaties is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld en dat er verantwoorde kinderopvang wordt geboden volgens de vier pedagogische basisdoelen.

Pedagogische praktijk

Beoordeling pedagogische praktijk - observaties

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de pedagogische praktijk.

Onderbouwing

Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het "Veldinstrument Observatie Pedagogische Praktijk". Dit veldinstrument is opgebouwd uit de vier pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven (2000) die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005):

- Het waarborgen van emotionele veiligheid
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van persoonlijke competentie
- Het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie
- Socialisatie; het overdragen van waarden en normen

Uit de observaties en de interviews met de aanwezige medewerkers is gebleken dat er verantwoorde dagopvang wordt geboden en dat er wordt gehandeld volgens de vier pedagogische basisdoelen.

Tijdens de inspectie op heeft er een observatie plaatsgevonden op de groep. Er waren op dat moment 4 kinderen met 1 pedagogisch professional en 1 pedagogisch professional in opleiding. Hieronder volgt een kort verslag van de observaties:

Emotionele veiligheid

De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep.

Een van de pedagogisch professionals wil een kind verschonen. Zij loopt naar het kind toe en zegt: 'Kom, we gaan even een schone luier doen.'

Tijdens het spelen zitten de pedagogisch professionals bij de kinderen aan tafel of op de bank tussen de kinderen.

Persoonlijke competentie

De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden nieuwe kansen voor vervolgspel. Zij maken soms even deel uit van de spelsituatie, waarbij de regie bij de kinderen blijft.

De kinderen zijn met een weegschaal bezig. De pedagogisch professional daagt de kinderen uit; als we die erbij doen, zullen we kijken of ze dan even zwaar zijn? Ja, kijk nu zijn ze even zwaar. Wat gebeurt er als je één weg pakt? Kijk, nu is die zwaarder.'

De regie hierin blijft bij de kinderen.

Sociale competentie

De pedagogisch professionals begeleiden interacties tussen kinderen. Een van de kinderen wil over een kussen klimmen op de grond. Alleen zit daar een ander kind. Het kind wil het andere kind aan de kant duwen. De pedagogisch professional geeft aan dat ze kan vragen of hij aan de kant wil. Vervolgens zegt ze: 'kijk zo. X, wil je een stukje aan de kant want dan kan Y erlangs.' Het kindje gaat vervolgens een stapje opzij.

Overdracht van normen en waarden

Pedagogisch professionals leggen uit waarom regels belangrijk zijn. Een van de kinderen staat op de bank. De pedagogisch professional ziet dit en zegt: 'X, ga maar zitten op de bank. Straks val je.'

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Pedagogisch werkplan (versie januari 2026)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

VOG en inschrijvingen personenregister kinderopvang

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de VOG en de inschrijvingen in het personenregister kinderopvang.

Onderbouwing

Uit een steekproef is gebleken dat de beroepskrachten, stagiair en structureel aanwezigen zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag.

Koppeling aan houder en aanvang werkzaamheden

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de koppeling aan de houder in het personenregister kinderopvang en de start van de werkzaamheden.

Onderbouwing

Uit een steekproef in het personenregister kinderopvang blijkt dat de voor de houder werkzame personen en structureel aanwezigen zijn gekoppeld aan de houder. Deze personen zijn gekoppeld voordat zij hun werkzaamheden startten.

Opleidingseisen

Beroepskwalificaties

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de beroepskwalificaties van beroepskrachten.

Onderbouwing

Uit een steekproef is gebleken dat de beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Voor de steekproef zijn diploma's en kwalificaties beoordeeld.

Opleiding pedagogisch beleidsmedewerkers

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de opleiding van pedagogisch beleidsmedewerkers.

Onderbouwing

De pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Dit blijkt uit de aangeleverde diploma's/kwalificaties.

Taaleis IKK

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de taaleis voor beroepskrachten.

Onderbouwing

Uit een steekproef is gebleken dat de houder beschikt over bewijsstukken waaruit blijkt dat beroepskrachten voldoen aan de taaleis IKK. Voor de steekproef zijn (beschrijf welke stukken beoordeeld) voor de taaleis beoordeeld.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Beroepskracht-kindratio

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de inzet van voldoende beroepskrachten.

Onderbouwing

Uit het onderzoek is gebleken dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet op het aantal aanwezige kinderen (de beroepskracht-kindratio). De houder heeft door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aangetoond dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

Aanwezigheid één beroepskracht (achterwacht)

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de beschikbaarheid van een achterwacht wanneer er slechts één beroepskracht aanwezig is.

Onderbouwing

Indien er één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit. Wanneer er één beroepskracht aanwezig is terwijl er wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, is er altijd een andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. Dit blijkt uit gesprekken met beroepskrachten en het beleid veiligheid en gezondheid.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Vaste gezichten

Conclusie

Er wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de inzet van vaste gezichten.

Onderbouwing

Uit de aangeleverde personeelsroosters en presentielijsten is gebleken dat aan een kind in de leeftijd tot één jaar meer dan twee vaste gezichten zijn toegewezen in de opgevraagde weken. Ten behoeve van de steekproef zijn drie kinderen geselecteerd die op verschillende dagen worden opgevangen. Uit de beoordeling van de aangeleverde gegevens over een periode van twee weken

blijkt dat één van de geselecteerde kinderen, een kind van 0 jaar, op meerdere momenten meer dan twee vaste gezichten heeft gezien.

Naar aanleiding hiervan is bij de houder navraag gedaan welke beroepskrachten voor dit kind als vaste gezichten zijn aangewezen. Uit de nadere beoordeling blijkt dat op de onderstaande momenten geen van de aangewezen vaste gezichten aanwezig was:

- Maandag 24-08 tussen 13:15 - 17:00
- Dinsdag 01-09 tussen 13:00-17:00
- Woensdag 02-09 tussen 13:15-17:00

Uit de aangeleverde personeelsroosters en de presentielijsten is gebleken dat aan kinderen vanaf één jaar ten hoogste drie vaste beroepskrachten worden toegewezen, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Stamgroepen

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de opvang in stamgroepen.

Onderbouwing

De opvang vindt plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. Uit het onderzoek is gebleken dat er op deze locatie één stamgroep is van maximaal 14 kinderen in de leeftijd 0-4 jaar.

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

Stamgroepruimtes

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het gebruik van verschillende stamgroepruimtes.

Onderbouwing

Uit de documenten en de praktijk is gebleken dat een kind gedurende de week van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes gebruik maakt.

Mentoren

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de inzet van mentoren.

Onderbouwing

Uit verklaringen is gebleken dat aan ieder kind een mentor wordt toegewezen. De mentor, tevens beroepskracht van het kind, bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders en is het aanspreekpunt voor ouders.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel

9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en)
- Personenregister Kinderopvang
- Presentielijst (week 35 en 36)
- Personeelsrooster (week 35 en 36)

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Beleid veiligheid en gezondheid

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het hebben en volgen van een beleid veiligheid en gezondheid.

Onderbouwing

Uit het onderzoek is gebleken dat de houder een beleid heeft dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd en dat er conform dit beleid wordt gehandeld.

EHBO

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de inzet van een volwassene die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Onderbouwing

Uit een steekproef van de personeelsroosters van week 35 en 36 en EHBO-certificaten van de ingezette medewerkers is gebleken dat de houder er zorg voor draagt dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom het bevorderen van kennis en gebruik van de meldcode.

Onderbouwing

Uit verklaringen van de medewerkers is gebleken dat de houder de kennis en het gebruik van deze meldcode bevordert.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht, overlegmogelijkheid en aangifteplicht medewerker

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de meld- overleg- en aangifteplicht voor beroepskrachten.

Onderbouwing

De meld-, overleg- en aangifteplicht (moa) stelt professionals in de kinderopvang verplicht om te handelen wanneer er signalen zijn over mishandeling of seksueel misbruik van een kind in de kinderopvang door een persoon werkzaam in de kinderopvang. Uit de gesprekken blijkt dat de medewerkers bekend zijn met de meld-, overleg- en aangifteplicht (moa).

Overlegplicht en aangifteplicht houder

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden rondom de overleg- en aangifteplicht voor de houder.

Onderbouwing

Uit verklaringen blijkt dat de houder bekend is met de meld-, overleg- en aangifteplicht (moa), hier zelf naar handelt en de kennis en het gebruik hiervan bevordert bij de medewerkers.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- EHBO-certificaat
- Personeelsrooster (week 35 en 36)
- Beleid veiligheid en gezondheid
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Inrichting ruimtes

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de inrichting van ruimtes.

Onderbouwing

Uit het onderzoek is gebleken dat de binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen veilig, toegankelijk en passend zijn ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Gebruikte bronnen

- Observatie

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- informatie;
- oudercommissie;
- klachten en geschillen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Informatie

Inspectierapporten GGD

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde rondom de plaatsing van inspectierapporten op de website van de houder.

Onderbouwing

De houder plaatst de inspectierapporten op een gemakkelijk vindbare plaats op zijn eigen website. De rapporten zijn te vinden de pagina van de betreffende locatie.

Gebruikte bronnen

- Website

Overzicht getoetste inspectie-items

Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving
Administratie
Kinderopvang geschiedt op basis van een schriftelijke overeenkomst tussen de houder van een kindercentrum en de ouder. (art 1.52 Wet kinderopvang)
Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;

- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; ; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9, 11 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7a en 7 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken.

Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5, 9a, 9b en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Bevorderen kennis en gebruik meldcode

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als

een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.
(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Overlegplicht houder

Als het de houder bekend is geworden dat een bij de onderneming werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, treedt hij onverwijld in overleg met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.
(art 1.51b lid 1 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht houder

Als na overleg met de vertrouwensinspecteur geconcludeerd moet worden dat er sprake is van een redelijk vermoeden dat een medewerker zich schuldig heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, doet de houder hiervan onverwijld aangifte. De houder stelt de vertrouwensinspecteur hiervan onverwijld in kennis.
(art 1.51b lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Ouderrecht

Informatie

De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV Meeden
Website	: https://www.kaka.nl
Aantal kindplaatsen	: 14
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderopvang KaKa Noord B.V.
Adres houder	: Brink 12
Postcode en plaats	: 7991 CG Dwingeloo
KvK nummer	: 64682838
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Groningen
Adres	: Postbus 584
Postcode en plaats	: 9700 AN Groningen
Telefoonnummer	: 050-3674325
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Koopman - Jonkman

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Midden-Groningen
Adres	: Postbus 75
Postcode en plaats	: 9600 AB Hoogezand

Planning

Datum inspectie	: 03-09-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 21-09-2026
Zienswijze houder	: 24-09-2026
Vaststelling inspectierapport	: 24-09-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 25-09-2026

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 25-09-2026

Openbaar maken inspectierapport : 16-10-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Naar aanleiding van het concept-inspectierapport van de GGD, opgesteld naar aanleiding van het inspectiebezoek van 3 september 2026 bij KDV Meeden, maken wij graag gebruik van de gelegenheid om onze zienswijze kenbaar te maken.

Allereerst willen wij benadrukken dat wij de geconstateerde overtreding ten aanzien van het vaste-gezichten criterium uiterst serieus nemen. Wij onderschrijven het belang van deze wettelijke eis en begrijpen de achterliggende gedachte volledig. Voor jonge kinderen is het bieden van emotionele veiligheid en stabiliteit van groot belang. Een vertrouwd en vast gezicht draagt bij aan de herkenbaarheid, voorspelbaarheid en daarmee het gevoel van veiligheid van een kind.

Dit uitgangspunt is ook nadrukkelijk verankerd in ons pedagogisch beleid. In hoofdstuk 1 van ons pedagogisch beleidsplan 0-4 jaar staat onder andere: *"Het bieden van veiligheid is van primair belang. Zowel fysiek als emotioneel."* *"Baby's hebben andere behoeften dan dreumesen en peuters om zich veilig te voelen. Bij de jongste kinderen is vooral het vaste gezichten criterium belangrijk. Een vaste, vertrouwde pedagogisch professional biedt sociaal-emotionele veiligheid aan een baby."*

De geconstateerde situatie sluit daarmee niet aan bij het uitgangspunt dat wij binnen onze organisatie hanteren en waar wij in de dagelijkse praktijk naar handelen.

Naar aanleiding van het inspectiebezoek hebben wij de personele planning en de toewijzing van vaste gezichten per baby en peuter direct kritisch herzien. Daarnaast is het vaste team uitgebreid met nieuwe pedagogisch professionals die qua uren breed inzetbaar zijn. Hierdoor is er meer ruimte ontstaan om de personele inzet zo te organiseren dat de continuïteit van vaste gezichten gewaarborgd blijft.

Met deze maatregelen is het vaste-gezichten criterium structureel geborgd en zal een dergelijke afwijking zich niet opnieuw voordoen.