



Kinderopvang KaKa

SCHOLINGSPLAN 2026

VOOR VVE-LOCATIES

POV WOLDWIJCK

De Horizon

Inleiding VVE scholingsplan

Naast de algemene scholingsgids (document B5) dat voor alle medewerkers van Kinderopvang KaKa ter beschikking wordt gesteld, is er specifiek voor VVE-locaties een scholingsplan per locatie. Hiermee wordt tot uitdrukking gebracht op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. Het is van belang dat VVE actueel blijft en dat medewerkers met regelmaat bijgeschoold/nageschoold worden.

Algemene aandachtspunten voor deze locatie:

- Hoe we ouders betrekken bij het VE-beleid staat beschreven in richtlijn R1 - omgang met ouders.
- Er is tenminste 2x per jaar afstemming en overleg met school. We streven ernaar om jaarlijks 1 gezamenlijk thema te plannen in het kader van de doorgaande lijn.
- De groep is ingericht volgens de huisstijl van Kinderopvang KaKa. Er zijn verschillende hoeken waarin de ontwikkelgebieden aan bod komen. Ook is er een groepstafel voor gezamenlijke activiteiten.
- Er is in de periode 1 januari tot/met 31 december 2025 gebruik gemaakt van de inzet van een extra PP op de groep waardoor de inzet van VE-activiteiten beter tot zijn recht kwam. De extra PM'er was over het algemeen 2 dagdelen per week aanwezig. Een enkele keer is de inzet van de extra PM'er niet gelukt vanwege personeelskrapte.

Ondersteunen van medewerkers bij het inzetten van ouderparticipatie

Dit vinden wij erg belangrijk omdat we van mening zijn dat een kind veel meer leert als we dit samen met de ouders oppakken. Wij ondersteunen de medewerkers op de volgende manier:

- VVE overleggen intern (coaching op coachdoelen). Hierbij hebben we aandacht voor thema's en hoe we ouders hier actief bij kunnen betrekken
- Overleggen met basisschool. Ook voor ouderparticipatie willen we graag een doorgaande lijn
- Overleggen met Bibliotheek. Ouders stimuleren om lid te worden van de bibliotheek en hen attenderen op activiteiten van de bibliotheek.
- Overleggen met jeugdverpleegkundigen/wijkteam
- Piramide nascholing. Hierin is aandacht voor ouderparticipatie
- Uitleg en coaching in Pravoo/ontwikkeldriehoek (uitvoeren van observaties en 10 minuten gesprekken). Ouders worden 2 keer per jaar uitgenodigd om de ontwikkeling van hun kind te bespreken. PM'ers krijgen, indien nodig, ondersteuning in het voeren van deze gesprekken.

Scholingsoverzicht VE-scholing per medewerker

Naam	VVE certificaat + datum	Taal 3F behaald	Scholing, kennis en vaardigheden in 2026
DB	Piramide module 1 behaald op 09-07-2019 Opbrengst Bewust Werken (OBW) behaald in april 2020	17-09-2014 Via UvA	- VVE training-opfrisbijeenkomst – we gaan aan de slag met ouderparticipatie (zie scholingsgids en coachingsplan 2026) - Borgen van de coachingsdoelen van 2019-2025 (zie coachingsplan 2026) - Verder coachen op differentiatie en spel (zie coachingsplan 2026) - Coachen op het gebied van ouderparticipatie en oudercontacten (zie coachingsplan 2026) - Aanvullende coaching op VE-locaties (zie coachingsplan 2026 en VE-coachingsplan per locatie 2026)
MP	Piramide module 1 behaald op 9-7-2019 Piramide digitaal behaald op 11-1-2021 Opbrengst Bewust Werken (OBW) behaald in april 2020	15-2-2018 Via UvA	- VVE training-opfrisbijeenkomst – we gaan aan de slag met ouderparticipatie (zie scholingsgids en coachingsplan 2026) - Borgen van de coachingsdoelen van 2019-2025 (zie coachingsplan 2026) - Verder coachen op differentiatie en spel (zie coachingsplan 2026) - Coachen op het gebied van ouderparticipatie en oudercontacten (zie coachingsplan 2026) - Aanvullende coaching op VE-locaties (zie coachingsplan 2026 en VE-coachingsplan per locatie 2026) - Cursus 'Knap lastig!'
LK	Startblokken behaald in februari 2013 Piramide module 1 behaald op 22-1-2014 Piramide digitaal behaald op 11-1-2021 Opbrengst Bewust Werken (OBW) behaald in november 2015	21-10-2014 Via UvA	- VVE training-opfrisbijeenkomst – we gaan aan de slag met ouderparticipatie (zie scholingsgids en coachingsplan 2026) - Borgen van de coachingsdoelen van 2019-2025 (zie coachingsplan 2026) - Verder coachen op differentiatie en spel (zie coachingsplan 2026) - Coachen op het gebied van ouderparticipatie en oudercontacten (zie coachingsplan 2026) - Aanvullende coaching op VE-locaties (zie coachingsplan 2026 en VE-coachingsplan per locatie 2026) - Cursus 'Knap lastig!'
KdB	Piramide module 1 behaald op 9-2-2024	15-9-2022 via MBO	- VVE training-opfrisbijeenkomst – we gaan aan de slag met ouderparticipatie (zie scholingsgids en coachingsplan 2026)

			- Borgen van de coachingsdoelen van 2019-2025 (zie coachingsplan 2026) - Verder coachen op differentiatie en spel (zie coachingsplan 2026) - Coachen op het gebied van ouderparticipatie en oudercontacten (zie coachingsplan 2026) - Aanvullende coaching op VE-locaties (zie coachingsplan 2026 en VE-coachingsplan per locatie 2026)
--	--	--	--

Evaluatie VE-scholing per medewerker 2025

Naam	Opfrisbijeenkomst	Wanneer behaald	Overige training
DB	Piramide gericht op spel	15-10-2025	
	Coachingsbijeenkomst gericht op spel	12-05-2025	
	Coaching bijeenkomst gericht op het KaKahuis (Pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven)	15-01-2026	
MP	Piramide gericht op spel	15-10-2025	
	Coachingsbijeenkomst gericht op spel	12-05-2025	
	Coaching bijeenkomst gericht op het KaKahuis (Pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven)	15-01-2026	
LK	Piramide gericht op spel	15-10-2025	
	Coachingsbijeenkomst gericht op spel	12-05-2025	
	Coaching bijeenkomst gericht op het KaKahuis (Pedagogische basisdoelen van	15-01-2026	

	Marianne Riksen-Walraven)		
KdV	Piramide gericht op spel	16-10-2025	
	Coachingsbijeenkomst gericht op spel	25-06-2025	
	Coaching bijeenkomst gericht op het KaKahuis (Pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven)	15-01-2026	