



Kinderopvang KaKa

SCHOLINGSPLAN 2026 VOOR VVE-LOCATIES

Locatie POV Tweeplus

Inleiding VVE scholingsplan

Naast het algemene scholingsgids (document B5) dat voor alle medewerkers van Kinderopvang KaKa ter beschikking wordt gesteld, is er specifiek voor VVE-locaties een scholingsplan per locatie. Hiermee wordt tot uitdrukking gebracht op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. Het is van belang dat VVE actueel blijft en dat medewerkers met regelmaat bijgeschoold/nageschoold worden.

Algemene aandachtspunten voor deze locatie:

- Hoe we ouders betrekken bij het VE-beleid staat beschreven in richtlijn R1 - omgang met ouders.
- Er is tenminste 2x per jaar afstemming en overleg met school. We streven ernaar om jaarlijks 1 gezamenlijk thema te plannen in het kader van de doorgaande lijn.
- De groep is ingericht volgens de huisstijl van Kinderopvang KaKa. Er zijn verschillende hoeken waarin de ontwikkelgebieden aan bod komen. Ook is er een groepstafel voor gezamenlijke activiteiten.

Ondersteunen van medewerkers bij het inzetten van ouderparticipatie

Dit vinden wij erg belangrijk omdat we van mening zijn dat een kind veel meer leert als we dit samen met de ouders oppakken. Wij ondersteunen de medewerkers op de volgende manier:

- VVE overleggen intern (coaching op coachdoelen). Hierbij hebben we aandacht voor thema's en hoe we ouders hier actief bij kunnen betrekken
- Overleggen met basisschool. Ook voor ouderparticipatie willen we graag een doorgaande lijn
- Overleggen met Bibliotheek. Ouders stimuleren om lid te worden van de bibliotheek en hen attenderen op activiteiten van de bibliotheek.
- Overleggen met jeugdverpleegkundigen/wijkteam
- Piramide nascholing. Hierin is aandacht voor ouderparticipatie
- Uitleg en coaching in Pravoo/ontwikkeldriehoek (uitvoeren van observaties en 10 minuten gesprekken). Ouders worden 2 keer per jaar uitgenodigd om de ontwikkeling van hun kind te bespreken. PM'ers krijgen, indien nodig, ondersteuning in het voeren van deze gesprekken.

Scholingsoverzicht VE-scholing per medewerker

Naam	VVE certificaat + datum	Taal 3F behaald	Scholing, kennis en vaardigheden in 2026
EP	Startblokken behaald op 23-3-2011 Piramide module 1 behaald op 14-2-2022 Piramide digitaal behaald op 11-1-2021	16-4-2018 Mr. Dutch	- VVE training-opfrisbijeenkomst – we gaan aan de slag met ouderparticipatie (zie scholingsgids en coachingsplan 2026) - Borgen van de coachingsdoelen van 2019-2025 (zie coachingsplan 2026) - Verder coachen op differentiatie en spel (zie coachingsplan 2026) - Coachen op het gebied van ouderparticipatie en oudercontacten (zie coachingsplan 2026) - Aanvullende coaching op VE-locaties (zie coachingsplan 2026 en VE-coachingsplan per locatie 2026)

EH	Uk en Puk behaald op 21-1-2014 Piramide module 1 behaald op 14-2-2022 Piramide digitaal behaald op 14-1-2021	vrijstelling HBO	- VVE training-opfrisbijeenkomst – we gaan aan de slag met ouderparticipatie (zie scholingsgids en coachingsplan 2026) - Borgen van de coachingsdoelen van 2019-2025 (zie coachingsplan 2026) - Verder coachen op differentiatie en spel (zie coachingsplan 2026) - Coachen op het gebied van ouderparticipatie en oudercontacten (zie coachingsplan 2026) - Aanvullende coaching op VE-locaties (zie coachingsplan 2026 en VE-coachingsplan per locatie 2026)
----	---	---------------------	--

Evaluatie VE-scholing per medewerker 2025

Naam	Opfrisbijeenkomst	Wanneer behaald	Overige training
EP	Piramide gericht op spel	24-9-2025	OBW basistraining Interactief voorlezen
	Coaching bijeenkomst gericht op spel	20-3-2025	
	Coaching bijeenkomst gericht op het KaKahuis (Pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven)	7-10-2025	
EH	Piramide gericht op spel	24-9-2025	OBW basistraining
	Coaching bijeenkomst gericht op spel	20-3-2025	
	Coaching bijeenkomst gericht op het KaKahuis (Pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven)	7-10-2025	